

MEMÒRIA 2025

diversitas

www.institutdiversitas.org

ÍNDEX

	Pàgina
<u>QUI SOM</u>	2
La nostra mirada	2
Com treballem	3
Objectius	3
10 anys	4
Equip	5
Pertinença a Xarxes i Plataformes de moviments socials	7
Transparència	7
Des d'on treballem	8
Eixos que treballem	9
<u>QUÈ FEM</u>	10
Línies de treball	10
<u>ACTIVITATS 2025</u>	11
Formació	11
Sensibilització	12
Recerca Aplicada	13
Projectes comunitaris	13
Assessoraments	14
Edició de materials	15
<u>RESULTATS ANUALS 2025</u>	16
<u>DADES DE CONTACTE</u>	17

QUI SOM

La nostra mirada

Som una cooperativa d'iniciativa social dedicada a la promoció de la diversitat i a la lluita contra les discriminacions. Treballem des d'una perspectiva interseccional, per tant, prestem molta atenció a les desigualtats estructurals i a les dinàmiques de privilegis i opressions que ens afecten de manera individual i com a societat.

Entenem la diversitat com inherent a l'ésser humà i com a riquesa, però també som conscients que al llarg de la història ha estat categoritzada, estereotipada i jerarquitzada per sabers-poders que han generant diferents eixos de desigualtat com el gènere, la raça i la classe social, entre altres.

Tenim una especial sensibilitat per les qüestions de gènere i de diversitat afectiva i sexual, així com pels temes relacionats amb la diversitat d'origen, cultural i religiosa, i la diversitat funcional o discapacitat. Per aquest motiu ens hem format, tenim experiència i hem centrat gran part de la nostra tasca en aquests eixos, la qual cosa ens permet estar al dia dels debats que actualment estan oberts en cadascun d'aquests àmbits.

Confiam molt en el poder personal, en la resiliència i en la voluntat individual, però també sabem que la transformació social no serà possible sense canviar les estructures que conformen la nostra societat: les lleis, la política, l'economia, l'educació, els mitjans de comunicació, la cultura, etc.

En coherència amb tot l'anterior, oferim serveis de consultoria social a administracions públiques, entitats privades, col·lectius professionals, que es poden concretar en accions de sensibilització, formació, assessorament i recerca aplicada. Així també, realitzem projectes d'acció comunitària a través dels quals "aterrem" la nostra mirada en temes i espais que ens interpel·len de manera especial.

QUI SOM

Com treballem

- Entenem la nostra feina com un procés constant d'observació, diàleg i reflexió amb un equip interdisciplinar.
- Apostem per fer de pont entre la teoria i la pràctica, els diferents actors socials, els entorns i diverses metodologies.
- Combinem diferents metodologies per transmetre de la millor manera els continguts i promoure les experiències necessàries per generar els canvis que ens proposem.
- La diversitat és present a tot arreu, per tant treballem en diferents entorns i intervenim a diferents nivells: individual, familiar, comunitari, local i social.

Objectius

- Promoure el reconeixement de la diversitat com a un tret inherent i necessari de la humanitat que aporta riquesa i que ens fa créixer tant a nivell individual com social.
- Posar en evidència les desigualtats estructurals i les seves conseqüències a tot nivell, així com promoure la consciència i el compromís de persones i organitzacions per desmuntar-les.

QUI SOM

10 anys

L'any 2024 hem fet 10 anys i ho hem volgut celebrar posant en valor allò que ens ha caracteritzat sempre: fer-nos i fer “preguntes clau”.



Al llarg d'aquests anys mai hem parat de fer-nos preguntes sobre els temes, sobre les metodologies, sobre l'equip, sobre l'organització, sobre els valors, etc., i gràcies a elles hem anat fent passes que ens han portat per un camí apassionant i molt enriquidor.

De la mateixa manera, una de les característiques més importants dels nostres serveis són les “preguntes clau” que plantegem a les persones i organitzacions a les quals ens adrecem en els nostres tallers, formacions, assessoraments, recerques i projectes comunitaris. Preguntes sobre les pròpies creences, sobre les maneres de ser i de fer, sobre els mons possibles que voldríem construir... igualitaris, inclusivius, lliures de violències i sense discriminacions.

A totes les que ens heu acompanyat en aquest camí, moltes gràcies pel suport, la confiança i la complicitat durant aquests 10 anys.



QUI SOM

Equip

L'equip de l'Institut Diversitas està conformat per 8 persones entre les sòcies treballadores, les treballadores i per algunes col·laboradores externes especialitzades en diferents temes i metodologies.

- Elena Caballé - Directora Tècnica

Cofundadora de l'Institut Diversitas. Amb estudis de Ciències Empresarials i participant al Programa WISE (Woman Innovators for Social Business in Europe). Durant més de 30 anys ha coordinat i dirigit projectes socials i culturals a entitats del tercer sector. Experta en gestió d'entitats no lucratives i coordinació d'equips.



- Rodrigo Prieto - Director de Continguts

Cofundador de l'Institut Diversitas. Doctor en Psicologia Social i Llicenciat en Comunicació Social. Professor col·laborador de la Seinäjoki University of Applied Sciences (Finlàndia). Expert en diversitat afectiva, sexual i de gènere, i amb amplis coneixements en diversitat d'origen i cultural.



- Sam Blàzquez - Coordinador de Projectes

Llicenciat en Antropologia i Geografia. Estudis superiors d'informàtica, Màster en Gestió de la ciutat i postgraduat en SIG. Gestor de projectes socials en l'àmbit d'educació, migracions i desenvolupament TIC. Ha estat professor de secundària, investigador en tècniques qualitatives i col·laborador de diferents institucions de caire social.



- Aina Huguet - Coordinadora de projectes, tècnica de recerca i de suport a Direcció

Graduada en Educació Social, dinamitzadora de grups i amb més de 7 anys d'experiència professional en administració, comptabilitat i gestió d'Entitats no lucratives.



QUI SOM

- Griselda Lloret - Tècnica de formació i Acció comunitària
Formadora i dinamitzadora de grups experta en la metodologia del Teatre dels i les Oprimides. Experta en intervenció social amb perspectiva de gènere i intercultural.



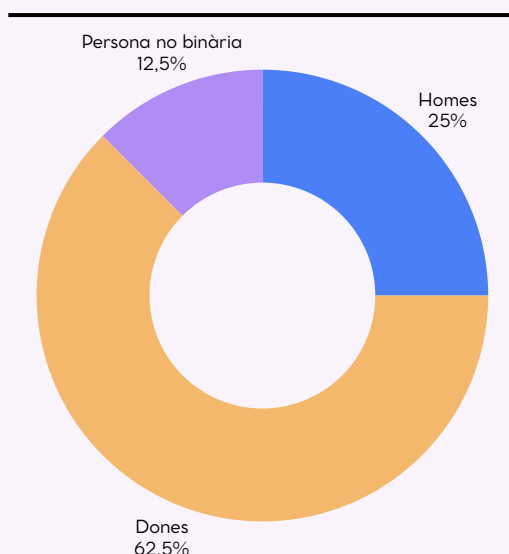
- Alba Rovira - Tècnica de recerca i formació
Sociòloga i Màster en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania (iiEDG). Actualment, estudiant del Doctorat Interuniversitari d'Estudis de Gènere: Cultura, Societat i Polítiques, i investigadora predoctoral al grup Societat, Polítiques i Comunitats Inclusives (SoPCI) de la UVIC. Investigadora social en temàtiques de gènere, igualtat i diversitat. Experta en el desenvolupament i assessorament sobre Plans d'igualtat i LGTBI.



- Pol Batlle - Tècnic de formació i Acció comunitària
Llicenciat en Antropologia Social i Cultural a la Universitat Autònoma de Barcelona. Format en Gestió d'agressions masclistes (Fil a l'Agulla) i en Abús Sexual Infantil: Identificació, actuació i prevenció (Fundació Vicki Bernadet).



- Anna Perez - Administració
Enginyera de telecomunicacions amb formació i experiència en producció audiovisual. Activista ecofeminista i de defensa dels drets humans. Amb una clara vocació de treballar en entitats democràtiques i que tinguin cura de les persones.



QUI SOM

Pertinença a Xarxes i Plataformes de moviments socials

La nostra identitat com a cooperativa d'iniciativa social s'articula i es reforça a través de la participació activa en xarxes i plataformes que impulsen la transformació social i l'economia social i solidària. Entenem que la cooperació i la generació d'aliances són fonamentals per multiplicar l'impacte positiu de la nostra tasca i per defensar els valors que ens defineixen. Aquesta pertinença va més enllà de la simple afiliació; implica un compromís ferm amb la incidència política, el debat sectorial i l'intercanvi de bones pràctiques amb entitats afins. Així som membres actius de:

- Xarxa Barcelona Antirumors
- Grup de Treball de Polítiques d'Igualtat i Inclusió de la Taula del Tercer Sector
- Eix d'Interseccionalitat i diversitat de la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya
- Comissió de Gestió de Socialcoop
- Xarxa d'Economia Solidària de Catalunya (XES)

Transparència

Entenem que la claredat en la gestió és inherent als valors de l'economia social i solidària.

- Publiquem anualment el nostre Balanç social a través de la Xarxa d'economia solidària de Catalunya. [Enllaç](#).
- Publiquem les nostres comptes anuals a través d'aquesta memòria.
- Hem elaborat un Protocol d'actuació de l'Institut Diversitas per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones lgtbi+ a la pròpia cooperativa i en el marc de les seves accions. [Enllaç](#).
- Disposem d'un Protocol d'actuació de l'Institut Diversitas per la prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de gènere, d'identitat i expressió de gènere o de preferència sexual a la pròpia cooperativa i en el marc de les seves accions. [Enllaç](#).
- Hem elaborat un Protocol de Transició de Gènere al Lloc de Treball per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones Trans a la pròpia cooperativa. [Enllaç](#).

QUI SOM

Des d'on treballem

En un context global cada vegada més complex, la nostra tasca es fonamenta en la convicció que una societat cohesionada només és possible si es garanteix la dignitat i el ple exercici dels drets de totes les persones. Durant aquest any, hem consolidat el nostre model d'intervenció a través de diversos eixos estratègics que ens permeten abordar les desigualtats des de l'arrel.

Treballem per transformar la realitat social posant el focus en les següents dimensions:

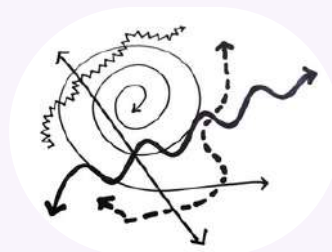
- **Igualtat de tracte i no discriminació (ITND)**

Perspectiva fonamentada en els drets humans que busca impulsar la implementació de polítiques públiques per garantir la igualtat real entre totes les persones i combatre les discriminacions i violències de tota mena.



- **Perspectiva interseccional**

Planteja la necessitat d'analitzar de manera complexa i particular la situació de persones i grups que estan travessats per diversos sistemes d'opressió com el racisme, el classisme, el sexisme i el capacitisme, entre d'altres.



QUI SOM

Eixos que treballem

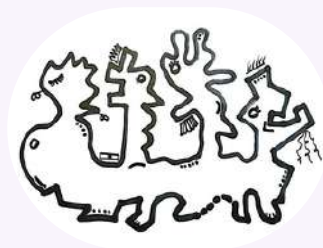
- **Diversitat cultural**

Reconeix les múltiples formes de vida i significats compartits pels grups humans –sovint– en funció dels seus llocs d'origen.



- **Diversitat de gènere**

Assumeix que existeixen múltiples maneres d'entendre i viure els gèneres, més enllà dels patrons socialment hegemònics en cada context social.



- **Diversitat funcional**

Entén que totes les persones tenim capacitats que ens fan més o menys funcionals per determinades tasques. Així, tots i totes som “capacitats” o “discapacitats” segons “per a què”.



- **Altres eixos de desigualtat**

Posem atenció a diferents eixos de desigualtat/opressió que afecten a persones i col·lectius en les polítiques, programes, projectes o accions que treballem.



QUÈ FEM

Línies de treball

- **Sensibilització**

Diverses accions adaptades a les necessitats de les persones destinatàries, com ara tallers, intervencions a l'espai públic, xerrades, dinamitzacions, etc.

- **Formació**

Sessions dirigides a professionals de diferents àrees a través de metodologies participatives que ofereixen eines per ajudar a transformar les mirades i les perspectives des de les que es treballa, per fomentar la inclusió.

- **Assessorament i consultoria**

Dissenyem, executem i/o avaluem accions, projectes, programes o plans relacionats amb els diferents eixos de diversitat en diferents contextos territorials o institucionals.

- **Dinamització Comunitària**

Disseny i desenvolupament de processos orientats a sensibilitzar, formar i/o promoure la convivència entre la ciutadania.

- **Recerca Aplicada**

Dissenyem i desenvolupem diagnòstics i plans d'acció des d'un enfocament interdisciplinari i amb metodologies qualitatives, per tal de traduir-los en projectes i/o programes d'intervenció, com ara PLANS D'ACOLLIDA, PLANS D'IGUALTAT O PLANS LGTBI.

- **Elaboració de materials**

Producció de recursos pedagògics, guies metodològiques i eines tècniques orientades a la transferència de coneixement en matèria de diversitat. Aquests materials articulen el marc teòric de l'Institut Diversitas amb la pràctica quotidiana de les entitats, oferint pautes concretes per a la diagnosi social, la gestió de la interculturalitat i la implementació de polítiques d'equitat.

ACTIVITATS 2025**Formació**

- «Interseccionalitat, diversitat afectiva, sexual i de gènere; diversitat cultural i religiosa i diversitat funcional o discapacitat» a 10 claustrs de professorat de Barcelona en el marc del programa “Escoles per la Igualtat i la Diversitat”. Consorci d'Educació de Barcelona.
- «Interseccionalitat: saber identificar el paraigües de les violències». AFFaC. Associacions Federades de Famílies d'Alumnes de Catalunya.
- «Perspectiva Interseccional. #Stop Desigualtats». Agència Catalana de Joventut.
- «Plans LGTBI+ de les cooperatives: què diu la llei?». Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya.
- «Introducció al feminisme». Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya.
- «Economia Feminista». Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya.
- «Atenció de la diversitat afectiva, sexual i de gènere amb perspectiva interseccional». Fundació Sanitària Sant Pere Claver.
- «Diversitat afectiva, sexual i de gènere» adreçada a la policia local de Calella. Ajuntament de Calella.
- «Com dissenyar i implementar polítiques públiques LGTBI». Diputació de Barcelona.
- «Nous temps, noves necessitats. Jornada de millora contínua a les escoles municipals de música i arts», destinada a empleats públics al servei de les entitats locals de la demarcació de Barcelona. Diputació de Barcelona.
- «Diversitat afectiva, sexual i de gènere», adreçat a professionals del Sistema Català de Serveis Socials. Generalitat de Catalunya.
- «Polítiques de Diversitat afectiva, sexual i de gènere (o LGTBI+)» per a persones treballadores de la Diputació de Tarragona. Diputació de Tarragona.
- «Interseccionalitat #Stop Desigualtats» amb personal tècnic de Càritas. Càritas Diocesana de Barcelona.
- «Polítiques inclusives a les escoles bressol municipals». Diputació de Barcelona.
- «Atendre les necessitats de les persones grans LGTBI+». Generalitat de Catalunya.
- «Viure i acompanyar l'adopció en l'adolescència». Generalitat de Catalunya.
- «Interseccionalitat: stop desigualtats». Federació de Cooperatives de Catalunya.

ACTIVITATS 2025

- «Avaluacions amb perspectiva de gènere». Diputació de Barcelona.
- «Assetjament sexual o de gènere: Més que un protocol» dirigida a les treballadores de la Fundació Teatre Lliure. Fundació Teatre Lliure.
- «Check-list per a la Igualtat de tracte i la no-discriminació (ITND) en l'atenció ciutadana», dirigida a persones treballadores d'ens locals de la província de Barcelona. Diputació de Barcelona.
- «Interseccionalitat #Stop Desigualtats» dirigida a personal de monitoratge del projecte Barcelona t'acull. PROGRESS S,L.
- «Treballant per la igualtat i la no discriminació en les escoles bressol de Mataró» destinada a professionals docents de la Xarxa d'Escoles Bressol de Mataró. Ajuntament de Mataró.
- Acció formativa «Gestió de la diversitat afectiva i de gènere en les organitzacions». Sant Andreu Salut, Fundació privada.
- «Interseccionalitat #Stop Desigualtats» al municipi de Vic. Generalitat de Catalunya.
- «interseccionalitat #Stop Desigualtats» a Vilafranca del Penedès. UTE Tandem-Marianao.
- «Com podem fer sentir còmoda a la gent gran LGTBI+?», adreçada a professionals de centres, serveis i recursos per a persones grans, en el marc del Pla per a la Diversitat Afectiva, Sexual i de Gènere de l'Ajuntament de Manresa. Ajuntament de Manresa.
- «Diversitat afectiva, sexual i de gènere», adreçat a professionals del Sistema Català de Serveis Socials. Generalitat de Catalunya.
- «Drets de les persones LGTBI+ i igualtat de tracte, en el marc de la Llei 11/2014 i normativa vigent». Ajuntament de Vilafranca del Penedès.
- «Escolta Jove. Interseccionalitat en l'acompanyament vivencial a joves». Diputació de Barcelona.
- «Mapa de les desigualtats» impartida a participants del curs de Polítiques de Joventut. Agència Catalana de la Joventut.
- «Drets i Diversitat afectiva, sexual i de gènere (o LGTBI+)». NOVES MIRADES, SCCL i KALIDOSCOPIA.
- «Interseccionalitat #Stop Desigualtats». Fundació Pere Tarres.
- «Gènere». Agència Catalana de Joventut.
- «LGTBI+». Agència Catalana de Joventut.
- «Aprofundiment perspectiva LGTBI+». Agència Catalana de Joventut.
- «Aprofundiment gènere». Agència Catalana de Joventut.

ACTIVITATS 2025

- «Interseccionalitat #Stop Desigualtats». Càritas Diocesana de Barcelona.
- «Avaluacions amb perspectiva de gènere». Diputació de Barcelona.
- «Bones pràctiques i recursos per incorporar la perspectiva LGTBI+ a l'empresa». Sant Andreu Salut Fundació Privada.
- «Protocol contra l'assetjament LGTBI-fòbic i al Pla LGTBI+ de la fundació». Sant Andreu Salut Fundació Privada.

Sensibilització

- Campanya de sensibilització sobre drets humans en el marc del projecte “Ciutats Defensores dels Drets Humans” a centres educatius de secundària de Terrassa, Viladecans i Sant Boi de Llobregat.
- Tallers sobre «diversitat sexual, afectiva i de gènere» en el marc dels programes de sensibilització de diferents ens locals com el Consell Comarcal de l'Alt Penedès, la Diputació de Barcelona i els Ajuntaments de Manlleu, Viladecans i Calella de Mar.
- Tallers i activitats de dinamització sobre «diversitat d'origen, cultural i religiosa» al Consell Comarcal de l'Alt Penedès.
- Tallers i activitats de dinamització sobre «interseccionalitat i diversitat d'origen, cultural i religiosa» per encàrrec de l'Ajuntament de Barcelona, la Diputació de Barcelona, Universitat Pompeu Fabra i la Fundació Marianao.
- Tallers a centres educatius de Sant Boi de Llobregat per «combatre les violències masclistes que tinguin en compte la diversitat d'origen i cultural i la diversitat funcional o discapacitat», amb especial incidència a les xarxes socials. Ajuntament de Sant Boi de Llobregat.

ACTIVITATS 2025

Recerca Aplicada

- Elaboració del Pla LGTBI de Sant Joan Despí. Ajuntament de Sant Joan Despí.
- Diagnosi i pla d'igualtat de l'Associació Educativa Integral del Raval. Associació Educativa Integral del Raval.
- Suport en l'elaboració de les Avaluacions d'eines per a la planificació de polítiques d'igualtat i diversitat afectiva, sexual i de gènere. Acompanyament a les avaluacions de Plans Locals LGTBI dels ajuntaments de Vilanova i la Geltrú, Sant Boi de Llobregat i Consell Comarcal del Baix Llobregat.
- Suport en l'elaboració de la "Diagnosi del Servei de Primera Acollida: nous reptes per assolir" de l'Ajuntament d'Esparreguera. Diputació de Barcelona.
- Elaboració del Pla d'igualtat i el document de mesures de diversitat de la FCTC. Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya.
- Elaboració del Pla LGTBI+ intern de l'Ajuntament de Badia del Vallès.

Projectes comunitaris

- Disseny, coordinació i execució del projecte d'Aprenentatge Servei "Drets en acció. Teatre i Gènere" adreçat a dos grups de secundària del Centre Escolar San Francisco del barri de La Verneda de Barcelona.
- Cicle de tertúlies "Viure l'adopció en l'adolescència"
- Jornada "L'adopció des de l'altre costat" realitzada el 29 de novembre de 2025.

Assessoraments

- Elaboració d'un marc conceptual sobre processos participatius en els espais quotidians de les persones adolescents i joves en l'àmbit local. Diputació de Barcelona.
- Moderació de la Taula Rodona "Aplicar la interseccionalitat a les cooperatives de Catalunya. Un repte i una oportunitat" a la UESCOOP (universitat d'estiu del Cooperativisme). Confederació Cooperatives Catalunya.
- Ponència i Taller presencial "Aplicació de la Interseccionalitat en les polítiques locals d'ocupació" a la jornada de bones pràctiques de l'Ajuntament de Tarragona. Ajuntament de Tarragona.
- Dinamització de la Jornada "Escolta Jove 2025", participació i comunitat amb perspectiva interseccional. Diputació de Barcelona.

ACTIVITATS 2025

- Representació a la Comissió Social Coop al Grup de Polítiques i Igualtat de la Taula del Tercer Sector – cicle “Prenem Partit: el Pla d’Acció contra el discurs d’odi i per la promoció dels drets humans”. Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya.
- Dinamització d’Espais relacionals en l’àmbit LGTBI+”. Diputació de Barcelona.
- Assessorament, participació a les reunions de l’equip Motor i ponència a la Jornada «II Jornada sobre cultura i educació: Futur(s) de Barcelona». Xarxa d’Educació i ciutat.

Edició de materials

- Article: “Perspectives d’abordatge de la diversitat cultural i la discriminació a l’àmbit educatiu”. Diputació de Barcelona.
- Article sobre educació inclusiva i equitat a les escoles bressol municipals per a la seva publicació a l’Anuari de l’Observatori de l’educació local. “Diversitat a les escoles bressol municipals: de promoure la diversitat a erradicar la discriminació.” Diputació de Barcelona.
- Col·laboració en la publicació «Com garantim l’EQUITAT en el LLEURE EDUCATIU», en el marc del programa “Aliança Educació 360”. Fundació Jaume Bofill.
- Document wiki de polítiques locals LGTBI+. Diputació de Barcelona.
- Projecte d’Intercooperació: disseny, elaboració i difusió de la Guia «Com incorporar la mirada interseccional a les cooperatives de Catalunya».
- Redacció del llibret sobre l’aplicació de la interseccionalitat en el programa Escolta Jove. Diputació de Barcelona.

Xifres globals d’activitats realitzades

Projectes		21
Formacions		40
Tallers		120
Municipis		30
Participants		3600

RESULTATS ANUALS 2025**INGRESSOS 2025**

Prestació de serveis	233.888,58 €	82 %
Subvencions	52.228,70 €	18 %
Total	286.111,28 €	100 %

DESPESES 2025

Despeses de personal	197.393,53 €	76 %
Despeses a càrrec d'altres empreses	36.785,60 €	14 %
Altres despeses d'explotació	24.482,12 €	9 %
Fons d'educació	2.745,00 €	1 %
Total	261.406,25 €	100 %

RESULTATS ABANS D'IMPOSTOS: 24.750,03 €

DADES DE CONTACTE

Adreça

Carrer Mallorca 53
local 5 interior
08029 Barcelona

Email

diversitas@institutdiversitas.org

Web

<https://institutdiversitas.org/>

Facebook

<https://www.facebook.com/InstitutDiverSitas/>

YouTube

<https://www.youtube.com/user/InstitutDiversitas>

Instagram

https://www.instagram.com/institutdiversitas_cooperativa/

Linkedin

<https://www.linkedin.com/company/institut-diversitas/>

diversitas



Aquest document està subjecte a la llicència Creative Commons de Reconeixement No Comercial-
Sense Obra Derivada.

Edició: Institut Diversitas, 2025

Disseny i maquetació: Institut Diversitas

Fotografies interiors: Institut Diversitas