

BALANÇ SOCIAL BÀSIC

Balanç Social Bàsic 2022

El Balanç/Auditoria Social avalua de manera sistemàtica els principis de l'Economia Social i Solidària: la igualtat, el treball de qualitat, la sostenibilitat ambiental, la cooperació, l'absència d'ànim de lucre i el compromís amb l'entorn

INSTITUT DIVERSITAS, s.c.c.l.



NIF: **F66828872**

Adreça: **Carrer Rocafort, 242 bis, 3r**

Codi postal: **08029**

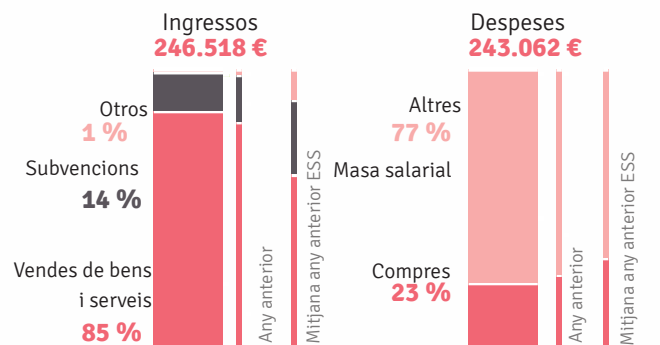
Localitat: **Barcelona**

Forma jurídica: **Cooperativa de treball associat**

Sector: **Projectes educatius**
Consultories

Any constitució: **2016**

Economia



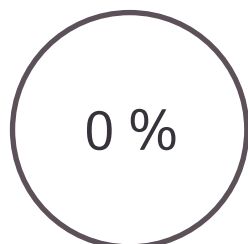
Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	0
Educació / formació interna	0
Causes socials i solidàries	0
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	0
Altres	0

Dipòsits ètics

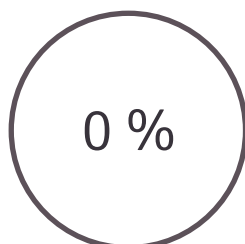
% de recursos financers depositats en finances ètiques



Any anterior: 0% Mitjana any anterior ESS: 36%

Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques



Any anterior: 0% Mitjana any anterior ESS: 51%

Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

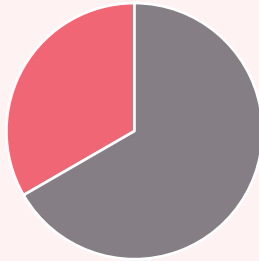
Informació pública disponible:

Balanç econòmic / pressupost

Pla de treball anual / memòria

Membres de l'organització

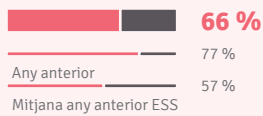
- 3 treballadores sòcies
- 6 treballadores no sòcies



TOTAL: 9 persones

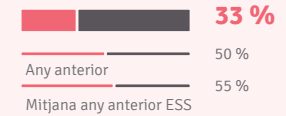
Paritat

Composició general



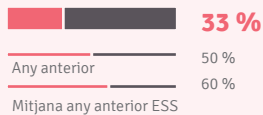
Any anterior: 77 %
Mitjana any anterior ESS: 57 %

Aprovació pla i pressupost



Any anterior: 50 %
Mitjana any anterior ESS: 55 %

Càrrecs directius



Any anterior: 50 %
Mitjana any anterior ESS: 60 %

Càrrecs societaris



Any anterior: 50 %
Mitjana any anterior ESS: 52 %

*Les xifres ressaltades corresponen al % de dones

Democràcia

Organització¹

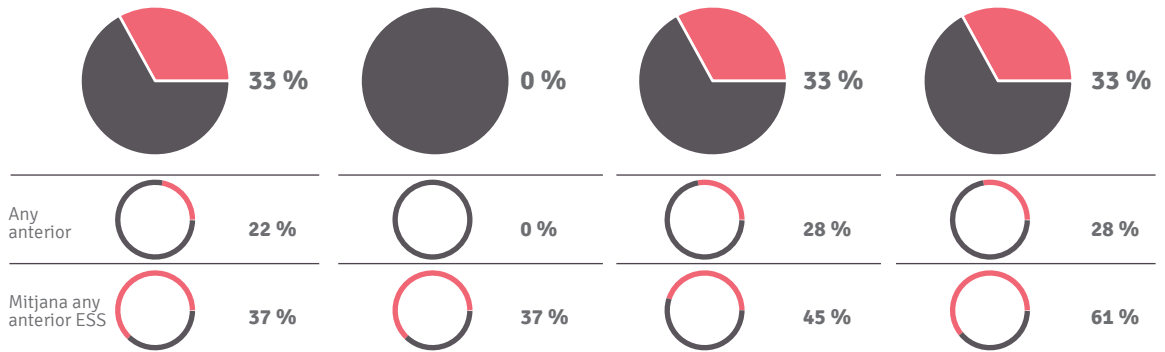
Estructura laboral¹

Càrrecs directius²

Càrrecs societaris²

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2 % de càrrecs respecte el total de persones treballadores



Formació

Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

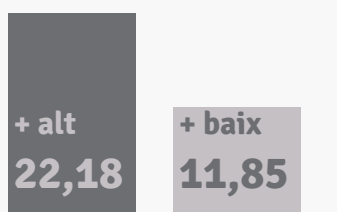
- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació
- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació ✓
- S'adapten els horaris per facilitar la formació
- No es contempla la formació de les persones treballadores

Qualitat laboral

- Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✓
- Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✓
- Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✓
- Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral/persones treballadores ✓

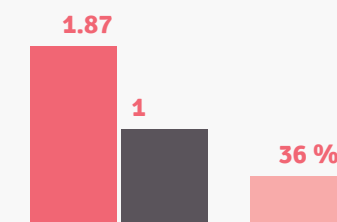
Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)

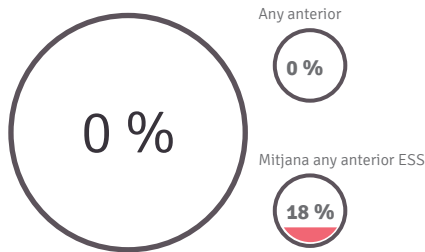


Índex de banda salarial

1.87

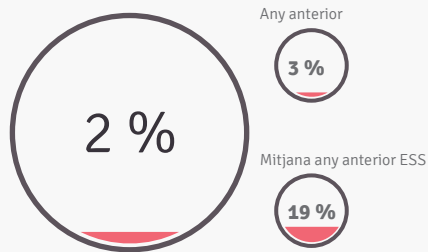
Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	×
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	×
Compartint projectes	✓
No coopera	×

Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	×
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	×
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	✓
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	×

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons?

Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació?

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?

Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:

Xarxa Barcelona Antirumors (comissió estratègia, Comissió Territori i dinamització)
Comissió de Diversitat de la Sectorial d'Iniciativa Social de la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya.
Eix de Feminismes de la Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya

Interculturalitat

22 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) **22** % de persones treballadores racialitzades

Medi ambient

Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?	×	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?	✓	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible?	✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2?	×	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?	✓	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte?	✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ ajuda en allò relacionat amb el transport?	✓	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables?	No	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals?	✓