

Modalitat: Online

Durada: 20 hores (adaptable)

Persones destinatàries: Professorat de tots els nivells educatius, personal tècnic d'administracions, entitats socials o altres organitzacions.

Gestionem l'acreditació de la formació al professorat a través dels CRP i bonifiquem la formació per entitats i organitzacions.

Metodologia dinàmica i participativa

Interseccionalitat #Stop Desigualtats

DESCRIPCIÓ

La diversitat és inherent a la condició humana; de fet, les nostres identitats són polièdriques i dinàmiques i es construeixen en relació a través de la mirada dels altres. El sexe, el gènere, la 'raça' o perfil ètnic, la classe social, entre moltes altres característiques, són especificitats de les nostres identitats que s'entrecruen i generen experiències concretes. No obstant, a la nostra societat aquestes diferències suposen categories, jerarquies, relacions asimètriques de poder i dinàmiques d'opressió i exclusió emparades en sistemes de pensament com el sexisme, el racisme, el classisme i el capacitisme -entre altres- que fan que la diversitat esdevingui desigualtat. La perspectiva interseccional o interseccionalitat (Creenshaw, 1991) permet observar, entendre i gestionar les societats i les relacions humanes posant l'èmfasi en les experiències i estructures d'opressió i privilegi. La formació està orientada a presentar aquesta perspectiva, a través d'una mirada reflexiva i crítica de diferents eixos de diversitat/desigualtat aportant conceptes teòrics per a una comprensió més complexa de la realitat social i revisant experiències concretes d'actuació a diferents àmbits.

OBJECTIUS

- Conèixer els fonaments de la perspectiva interseccional i el seu funcionament.
- Aprofundir en els diferents eixos de diversitat/desigualtat proposats (sexual i de gènere; d'origen, cultural i religiosa; classe social; generacional i funcional) i reconèixer els sistemes de pensament en que es fonamenten.
- Entendre les dinàmiques i dimensions del poder i com s'articulen en la conformació de les identitats i de les relacions humanes.
- Promoure la reflexió sobre el propi posicionament i responsabilitat davant les temàtiques plantejades en el curs.
- Conèixer eines i experiències per incorporar la mirada interseccional a la pràctica professional.

CONTINGUTS

- Perspectiva Interseccional: Antecedents i context del seu sorgiment: feminismes negre, lesbiana, chicano, etc. Fonaments. Aplicació. La proposta metodològica dels Relief Maps.
- Diversitat afectiva-sexual i de gènere: Sistema sexe-gènere. Estereotips hegemònics de gènere. Violències masclistes. LGTBIfòbia. Diversitat afectiva sexual i de gènere. Descolonitzant el gènere: experiències no binàries arreu del món.
- Diversitat d'origen, cultural i religiosa: Colonialitat i privilegi blanc. Racisme estructural, institucional i social. Prejudicis i estereotips racistes. Discursos d'odi. Convivència intercultural i interreligiosa. Antigitanisme i islamofòbia.
- Classe social: Sistema capitalista i neoliberal, Classisme i aporofòbia. Sensellarisme, Feminització de la pobresa. Migració, refugi i exclusió/exploació laboral. Orgull de classe.
- Diversitat funcional: (Dis)Capacitisme. Model mèdic i model social de la discapacitat. El paradigma de la diversitat funcional i el moviment de vida independent. Intersecció gènere i div. funcional. Disseny universal.
- Diversitat generacional: Adultcentrisme: violències i discriminació vers els infants i adolescents. Edatisme: violències i discriminació vers la gent gran. Propostes i alternatives a la mirada adultocèntrica i edatista.